

Wichtige Links

Gender-Aspekte in der DFG-Forschungsförderung

► Allgemein

www.dfg.de/dfg_im_profil/aufgaben/chancengleichheit/standards.html
www1.dfg.de/dfg_im_profil/aufgaben/chancengleichheit/info_details/gleichstellungsmassnahmen.html
www1.dfg.de/dfg_im_profil/aufgaben/chancengleichheit/massnahmen.html

► Sonderforschungsbereiche

www1.dfg.de/forschungsforderung/formulare/60_14.pdf
www1.dfg.de/dfg_im_profil/aufgaben/chancengleichheit/massnahmen_details/zusatzmittel_sfb.html

► Graduiertenkollegs

www1.dfg.de/forschungsforderung/formulare/download/1_30.pdf
www1.dfg.de/dfg_im_profil/aufgaben/chancengleichheit/massnahmen_details/zusatzmittel_gk.html

► Forschergruppen

www1.dfg.de/forschungsforderung/formulare/download/1_05.pdf
www1.dfg.de/dfg_im_profil/aufgaben/chancengleichheit/massnahmen_details/zusatzmittel_fg.html

Empfehlungen des 209. Plenums der HRK „Frauen fördern“

www.hrk.de/de/download/dateien/Empfehlung_Frauen.pdf

Empfehlungen zur Chancengleichheit des Wissenschaftsrates

www.wissenschaftsrat.de/texte/8036-07.pdf

Zeittafel

DFG	Hochschule
02.07.2008	
Die Mitgliederversammlung der DFG beschließt die forschungsorientierten Gleichstellungsstandards	
	Ende März 2009
Geschäftsstelle der DFG Bereich Qualitätssicherung und Verfahrensentwicklung	Hochschule verfasst Stellungnahme zur Umsetzung der Gleichstellungsstandards, die Ziele zur Steigerung der Repräsentanz von Frauen enthält (Selbstverpflichtung)
Konsultation/Beratung durch Externe	
01.07.2009	
AG der DFG	
Aufgabe ist die Begleitung und Unterstützung der Mitgliedseinrichtungen bei der Umsetzung der Gleichstellungsstandards. Sie spricht Empfehlungen zu den Stellungnahmen und zur Form ihrer Veröffentlichung aus. Die Empfehlungen sind bei Antragsbewilligungen entscheidungsrelevant	
	Frühjahr 2011
	Zwischenbericht der Hochschulen zur Umsetzung der Standards
Sommer 2011	
Auswertung der Zwischenberichte durch die AG der DFG	
	Frühjahr 2013
	Abschließende Berichte der Hochschulen zur Umsetzung der Standards
Sommer 2013	
Auswertung der Abschlussberichte durch die AG der DFG	Würdigung einzelner Hochschulen auf der Mitgliederversammlung
Vorstellung der Ergebnisse	



Umsetzung der forschungsorientierten Gleichstellungsstandards der DFG an den Hochschulen

Eine Orientierungshilfe

Erarbeitet von der Kommission für *Gleichstellung und Frauen- und Geschlechterforschung in der Forschungsförderung*

Herausgegeben von der Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen

Zur Umsetzung an den Hochschulen

Grundlegend für die Vereinbarung der DFG ist, dass die Verantwortung für die Konkretisierung und Umsetzung der forschungsorientierten Gleichstellungsstandards bei jeder einzelnen wissenschaftlichen Einrichtung liegt. Jede Hochschule entscheidet autonom und unter Berücksichtigung ihrer spezifischen Ausgangsbedingungen, auf welche Gleichstellungsziele sie sich verpflichtet. Für die professionelle und zielführende Umsetzung der forschungsorientierten Gleichstellungsstandards auf Hochschulebene kann es erforderlich sein, über die laufenden und geplanten Maßnahmen hinaus weitere, auch ressourcenintensive Instrumente zu entwickeln. Grundsätzlich bringt die Vereinbarung die Herausforderung und Chance mit sich, bisher weniger mit Gleichstellung befasste Einrichtungen der jeweiligen Hochschule in den Umsetzungsprozess einzubeziehen. In diesem Sinne ist es sinnvoll, die *Information* über die Vereinbarung der forschungsorientierten Gleichstellungsstandards und ihre Konsequenzen für die Hochschule auf vielen Ebenen zu gewährleisten sowie die *Motivation* zur Umsetzung in den Einrichtungen zu fördern und zu sichern. Dies setzt die *Integration* von Gleichstellungsstandards in die Verwaltungs- und Steuerungsrountinen der Einrichtungen voraus. .

Das Schaubild verdeutlicht beispielhaft, welche Gremien, Kommissionen usw. im Umsetzungsprozess an den einzelnen Hochschulen aktiv werden können.

