

„Fairnetzt Euch!“ lautete das Thema der bukof-Kampagne 2020, das aus dem ersten bundesweite Sekretariats-Netzwerktreffen im März 2019 in Göttingen hervorging.

Ziel der Kampagne war es, auf die schwierigen Arbeitsbedingungen in Hochschulsekretariaten aufmerksam zu machen und von Hochschulleitungen und Wissenschaftspolitik Entgeltgerechtigkeit für diese Statusgruppe zu fordern.

Teil der Kampagne war das **bukof-Jahresmotto** „Fairnetzt Euch!“, das u.a. auf Social-Media unter dem Hashtag #FairNetztEuch zu dem Thema informierte.

Im Rahmen der Kampagne wurde ein Positionspapier veröffentlicht, das 18 Organisationen aus Geschlechter-, Wissenschafts- und Arbeitspolitik gezeichnet und die Kampagne und ihre Forderungen unterstützt haben.

Die Handlungsempfehlungen für mehr Entgeltgerechtigkeit und faire Arbeitsbedingungen in Hochschulsekretariaten richten sich an Hochschulleitungen und zeigen konkrete Maßnahmen auf, die zu mehr Entgeltgerechtigkeit und fairen Arbeitsbedingungen in Hochschulsekretariaten führen.

Ein weiteres Netzwerktreffen in Kassel ist in Planung.

Der **Newsletter #FairNetztEuch** knüpft an die bukof-Kampagne „Fairnetzt Euch!“ an und informiert zu Aktivitäten rund um Entgeltgerechtigkeit und faire Arbeitsbedingungen in Hochschulsekretariaten.

Artikel in der humboldt chancengleich (12./Mai 2021): “Die bukof-Kampagne ‘FairNetzt Euch!’”

Artikel in Gleichstellung im Blick (22.11.2021)
Nadine Scholz-Naujoks: „Veraltetes Berufsbild diskreditiert die Leistung in Frauenberufen“

03. Mai 2021 | Fachdialog der Iakof Berlin

„Entgeltgerechtigkeit an Berliner Hochschulen“

Im virtuellen Fachdialog der Iakof tauschten sich Hochschulleitungen, Gleichstellungsexpertinnen und Vertreterinnen der Mitarbeiter*innen in Technik, Organisation und Services darüber aus, wie die seit vielen Jahren bestehenden geschlechtsbedingten Ungerechtigkeiten in der Entlohnung vieler Verwaltungstätigkeiten behoben werden können.

→ [Hier](#) geht es zum Bericht

19.-21. September 2021 | bukof-Jahrestagung

„Fairnetzt Euch! Aktivitäten, Erfolge, Perspektiven“

Auf der bukof-Jahrestagung 2021 gab es einen Workshop zum Thema, dessen Schwerpunkt die Möglichkeiten und der Umsetzungsstand einer offensiven Nutzung der Spielräume in TV-L und Entgeltordnung waren. Ausführlicher vorgestellt wurden die Umfrage „Arbeitsplatz Hochschulsekretariat“ durch Stefanie Wittich (Philipps-Universität Marburg) und das Projekt zur Überprüfung von Eingruppierungen von Inga Buschmann (Goethe-Universität Frankfurt a. Main). Zusätzlich wurde mit einer Sammlung weiterer Umsetzungsideen begonnen, die in kommenden Kommissionsitzungen fortgesetzt wird.

→ [Hier](#) geht es zum Bericht.