

bukof-Jahresmotto 2022 „Solidaritäten: Geschlechterpolitik intersektional gestalten!“

Das bukof-Jahr 2022 stand unter dem Motto „Solidaritäten“. Mit diesem Jahresmotto wollen wir anhand von Beispielen guter Praxis zeigen, wie Solidaritäten in intersektionalen Geschlechterpolitiken an Hochschulen gestaltet werden.

Solidaritäten gestalten bedeutet in diesem Zusammenhang zum einen, sich solidarisch gegenüber anderen Formen von Diskriminierung zu zeigen und insbesondere deren Überschneidungen mit der Kategorie „Geschlecht“ sichtbar zu machen. Außerdem bezieht sich das Motto auf ein solidarisches Miteinander innerhalb der Hochschule und zwischen marginalisierten Gruppen und deren Interessensvertretungen. Nicht zuletzt soll ein solidarisches Voneinander-Lernen im Fokus stehen. Alle Infos zum bukof-Jahresmotto 2022 finden sich auf der [Webseite der bukof](#).

#Solidaritätengestalten

Auf unseren [Social-Media-Kanälen](#) auf [Facebook](#) und [Twitter](#) haben wir im Rahmen des Jahresmottos unter dem **Hashtag #Solidaritätengestalten** tolle Projekte, Veranstaltungsformate, Kooperationen oder Informationsbereitstellung vorgestellt, die einen intersektionalen Ansatz verfolgen. Das heißt Formate, die Mehrfachdiskriminierungen, also die Überschneidungen zweier oder mehrerer Diskriminierungskategorien (insb. mit der Kategorie „Geschlecht“), explizit adressieren.

In diesem Dokument haben wir für Sie und Euch alle Praxisbeispiele auf einen Blick aufgelistet.

Praxisbeispiele auf einen Blick

Projekt	Hochschule
Big Sister	Technische Universität Darmstadt
ProKarriere-Mentoring	Stiftung Universität Hildesheim
diversitätsorientiertes Mentoring-Programm für Studentinnen	Universität Hamburg
Plan m – Mentoring in Science	Universität Bremen
Musik und Theater intersektional. Realitäten, Visionen, Utopien	Hochschule für Musik & Theater Hamburg
Queer:feministische Perspektiven von Beate Körner	Kunstakademie Münster

CARAT – Caring all together	Universität Bremen
„Fachkolleg Inklusion an Hochschulen gendergerecht“	Fachhochschule Dortmund
Equality Slam	Universität Bremen
Allyship: Zivilcourage zeigen, solidarisch handeln	Technische Universität Kaiserslautern
#freegender – htw saar gender diversity camp – Geschlecht spielt (k)eine Rolle?!	Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes
Gate Opening intersektional	Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg
Qualifikations-Stellen für Wissenschaftlerinnen mit Behinderungen oder chronischer Erkrankung	Universität zu Köln
Paare im Übergang	Universität Osnabrück
Projekt A-Team	Leibniz Universität Hannover
Studienberatung Vielfalt	Freie Universität Berlin
Toolbox Gender und Diversity in der Lehre	Freie Universität Berlin
QUEER-LIT	Bauhaus-Universität Weimar
Go D!verse – Gender- und Diversitätskompetente Personalauswahl in der Wissenschaft	Universität Bremen