

# bukof

..... Bundeskonferenz der Frauen-  
..... und Gleichstellungsbeauftragten  
..... an Hochschulen e.V.



## **Awareness-Konzept für eine diskriminierungssensible bukof-Jahrestagung 2023**

Die bukof-Jahrestagung ist ein überwiegend weiß dominierter Raum, in dem viele cis-Frauen anwesend sind. Damit möchten wir als Veranstalter\*innen sensibel und professionell umgehen. Uns ist es wichtig, dass sich alle Teilnehmer\*innen und Beteiligten der bukof-Jahrestagung respektiert und wohl fühlen. Für diesen Prozess braucht es Kompetenzen und Rahmenbedingungen. Hierfür haben wir das vorliegende Awareness-Konzept entwickelt, das wir mit jeder Jahrestagung weiterentwickeln möchten. Wir freuen uns in diesem Sinne über Feedback (siehe unten).

Für einen rücksichtsvollen Umgang miteinander appellieren wir vor allem an die Verantwortung derjenigen Personen, die selbst zu der dominanten Gruppe hinsichtlich einer oder mehrerer Formen von Diskriminierung gehören.

### **Generelle Informationen und Empfangstisch**

Im Eingangsbereich des Tagungsortes befindet sich der Empfangstisch. Hier finden sich Ansprechpersonen für alle organisatorischen Fragen sowie grundlegende Infos zur Tagung und Materialien der bukof. Alle relevanten Informationen finden sich außerdem online auf der bukof-Webseite unter [www.bukof.de](http://www.bukof.de)

### **Namensschilder**

Die Namensschilder der Teilnehmer\*innen werden am Empfangstisch bei Anmeldung ausgegeben. Die bei der Anmeldung angegebenen Pronomen sind auf den Namensschildern vermerkt. Falls bei Anmeldung kein Pronomen angegeben wurde, gibt es die Möglichkeit, dieses händisch zu ergänzen.

### **Ruheort**

Es wird einen Raum geben, in dem es möglich ist, sich zurückzuziehen und zu entspannen. In diesem Raum sollte nach Möglichkeit nicht gesprochen und sich ruhig verhalten werden. Die Raumnummer wird am Empfangstisch ausgehangen.

### **Ansprechpersonen für Organisatorisches**

- **Andrea Löther** (sie/ihr) – Fragen zur Jahrestagung
- **Kristina Bode** (sie/ihr), bukof-Geschäftsstelle – Fragen zur bukof und zur Jahrestagung
- **Steffi Sommer** (sie/ihr), bukof-Geschäftsstelle – Fragen zur bukof und zur Jahrestagung
- **bukof-Vorstand: Uschi Baaken** (sie/ihr), **Birgit Fritzen** (sie/ihr), **Sybille Jung** (sie/ihr), **Anneliese Niehoff** (sie/ihr), **Christina Wolff** (sie/ihr) - Fragen zur bukof

## Awareness-Team

Für den Fall, dass eine Person auf der Tagung Diskriminierendes erfährt oder eine entsprechende Situation miterlebt hat, bieten wir vertrauliche Gespräche mit einem Awareness-Team an. Im Team sind diskriminierungssensible machtkritische divers positionierte professionelle Personen, mit denen die erlebte Situation reflektiert werden kann: Was habe ich erlebt? Wie geht's mir damit? Wie bewerte ich das? Wie will ich damit umgehen? Was soll ggf. das Awareness Team in der Folge tun? Was wünsche ich mir?

Das Awareness-Team wird vom gemeinnützigen Verein AWA\* gestellt. Mehr Informationen zu AWA\* und ihren Tätigkeiten ist via: [www.awa-stern.info](http://www.awa-stern.info) zu finden. Das Team wird sich während der Eröffnungsveranstaltung vorstellen.

Das Awareness-Team ist in der Nähe des Empfangstisches zu finden.

Telefonisch ist AWA\* unter dieser Nummer diskret zu erreichen: **015754823673**.

Via E-Mail ist AWA\* unter: [support@awa-stern.info](mailto:support@awa-stern.info) erreichbar.

Unser Team trägt gut sichtbare Umhängekärtchen, die die Personen als Teil des Awareness-Teams ausweisen und ist zu folgenden Zeiten während der Jahrestagung ansprechbar:

- Mittwoch, 20. September von 09.30 – 19.00 Uhr
- Donnerstag, 21. September von 09.00 – 18.00 Uhr
- Freitag, 22. September von 09.00 bis 13.30 Uhr

Abseits dieser Zeiten ist das Team auch telefonisch von Mittwoch bis zum Ende der Tagung am Freitag erreichbar.

Persönliche Gespräche finden in einem extra Raum statt und sind vertraulich. Handlungsschritte erfolgen nur in Absprache mit der Person, die von einem diskriminierenden und/oder gewaltvollen Vorfall betroffen ist.

Situationen, die eine teilnehmende Person als diskriminierend erlebt hat oder bei der sie sich unwohl gefühlt hat oder sonstigen Supportbedarf hat, können auch per Mail im Sinne einer Beschwerde oder Anfrage an [support@awa-stern.info](mailto:support@awa-stern.info) gerichtet werden. Das Postfach wird jeden Tag mehrfach vom Awareness-Team abgerufen und ist auch noch nach der Konferenz erreichbar.

## Feedback

Das Organisationsteam der Veranstaltung ist sehr darum bemüht, die bukof-Jahrestagungen für alle Teilnehmer\*innen stetig zu verbessern. Feedback ist uns sehr wichtig und hilft uns, die bukof-Jahrestagung zukünftig noch diskriminierungssensibler zu gestalten. Darum sind alle gebeten, Anregungen, Kritik und Ideen zu teilen. Hierfür wird es auf der Veranstaltung drei Möglichkeiten geben:

- **Online** über das Feedback-Formular: In einem anonymisierten Online-Umfrage-Tool (beim Empfangstisch ausgehängter QR-Code) kann der Link zur Umfrage abgerufen werden. Die Teilnehmenden erhalten diesen zusätzlich per Mail nach der Tagung. Falls eine Rückmeldung gewünscht ist, wird darum gebeten, Kontaktdaten im Online-Formular anzugeben.
- Schriftlich auf **Stellwänden** im Eingangsbereich: Diese sind offen einsehbar.
- Gemeinsam im **Abschlussplenum** am Freitag.