

Corona und Gleichstellung an den Hochschulen: Good-Practice-Sammlung

(Stand: 22. April 2020)

Anfang April haben wir alle bukof-Mitglieder danach gefragt, mit uns Beispiele für einen guten Umgang der Hochschulen mit der Organisation der neuen Arbeitssituation (Homeoffice, Sonderurlaub für Kinderbetreuung, Umgang mit Urlaub, Minusstunden, Vertragsfragen) im Kontext von Covid-19 zu teilen. Die Antworten haben wir hier gebündelt und stellen Sie in diesem Dokument ohne Anspruch auf Vollständigkeit zur Verfügung.

Arbeitszeit

- Aufhebung der Kernzeit und Ausweitung der Rahmenarbeitszeit auf 06:00-22:00 Uhr
- Erweiterung des Arbeitszeitkontos
- Erhöhung der Möglichkeit für Minusstunden

Finanzen

- Zentrales Budget für die Abrechnung von Stornierungskosten für bereits gebuchte Dienstreisen
- Zentrales Budget für die Beschaffung von technischem Equipment, das aufgrund der Folgen der Corona-Krise benötigt wird (z.B. Webcams, Headsets etc.)

Gremiensitzung, Vorstellungsgespräche, Berufungsverfahren

- Umstellung auf Online-Formate

Home-Office

- Tipps zur Arbeit im Homeoffice für alle Beschäftigten im Kontext von Vereinbarkeit

Informationspolitik

- Erstellung von Webseiten zu Corona und Gleichstellung
- Erstellung von Handlungsempfehlungen und/oder weiterer Veröffentlichungen zu Corona und Gleichstellung
- Infotelefon für Studierende und Beschäftigte
- FAQ für Studierende und Beschäftigte
- Regelmäßige Status-Updates zu Maßnahmen an der Hochschule über Webseite und Emails
- Instagram-Umfrage zu Studieren mit Kind in Zeiten von Corona

Kinderbetreuung und Pflege

- Notgruppe auf dem Campus
- Zuschuss zu einer privaten Betreuung für Kinder unter 12 Jahren oder Kinder mit Behinderung oder für eine pflegebedürftige Person
- Freistellungsmöglichkeit von bis zu 10 Tagen
- Sonderurlaub bei voller Gehaltszahlung
- Studierende können Betreuung während Veranstaltungen sowie in der Vorbereitung auf nachzuholende Prüfung abrechnen (Babysitterfonds)

Personalentwicklung

- Online-Fortbildungen zum Thema „Homeoffice für Führungskräfte“ und „Homeoffice für Beschäftigte“

Pressearbeit

- Expert*innenliste als Grundlage für die Pressearbeit der Hochschule

Sexuelle Belästigung und Gewalt

- Zurverfügungstellung temporärer Räumlichkeiten für ein Frauenhaus

Schwangerschaft

- Schwangere zählen auf Wunsch zur Risikogruppe

Studium

- Master kann ohne fertigen BA/B.Sc. schon begonnen werden
- Erstellung von Lehrangeboten für die Online-Präsenzlehre
- Mitnutzung des Online-Lehrangebots durch Studierende anderer Hochschulen als Zweithörer*innen
- Automatische Fristverlängerung für die Abgabe von Abschlussarbeiten für Studierende mit Kind um die Zeit der Schließdauer der Betreuungseinrichtungen

Wissenschaftliche Qualifikation

- Verträge von Menschen auf Landes-Qualifikationsstellen können um bis zu 6 Monate verlängert werden, sofern die Zeiten nach dem WissZeit VG noch nicht ausgeschöpft sind

Vereinbarkeit

- Führungskräfte sind aufgerufen, Aufgaben und Deadlines so zu verteilen, dass familiäre Verpflichtungen Berücksichtigung finden
- Mitarbeitende: Abstimmung mit dem Vorgesetzten zu Erreichbarkeit und welche Aufgaben übernommen werden können und welche nicht
- Mitarbeitende tragen in die Zeiterfassung die durchschnittliche Arbeitszeit ein, auch wenn sie Kinder- und Angehörigenbetreuung leisten müssen
- Aussetzung der Zeiterfassung