

## GESCHLECHTERGERECHTIGKEIT VERBÜNDET – Allyship und Verbündetenschaft in intersektionaler Gleichstellungsarbeit

### Aktualisiertes Programm und weitere Informationen zur bukof-Jahrestagung 2022

<b>Mittwoch, 28. September 2022</b>	
13.30 – 14.00	Begrüßung und Videogrußworte von Frau Bundesministerin Bettina Stark-Watzinger (Bundesministerium für Bildung und Forschung) und Frau Ministerin Angela Dorn (Hessisches Ministerium für Wissenschaft und Kunst)
14.00 – 14.45	Keynote: Dr. <sup>in</sup> Emilia Roig (Politologin, Sachbuchautorin und Aktivistin), Auf dem Weg zu einer Welt frei von systemischer Unterdrückung
14.45 – 15.45	Podiumsgespräch zum Tagungsthema mit Michaela Froberg (Koordinierungsstelle Genderforschung & Chancengleichheit Sachsen-Anhalt, KGC), Dr. <sup>in</sup> Margit Göttert (Gender- und Frauenforschungszentrum der Hessischen Hochschulen), Dr. <sup>in</sup> Lena Weber (Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung CEWS)
16.00	Stadtführungen oder Besichtigung des Standort Bad Hersfeld der Technischen Hochschule Mittelhessen (Duales Studium)
19.00	Abendessen und Zeit für Gespräche und Austausch
20.00	Informationsveranstaltung „bukof für Neue“ und Gesprächsrunde mit Dr. <sup>in</sup> Lina Kurchenko (Kiew / Konstanz) zu Gleichstellungsaspekten des Krieges in der Ukraine
<b>Donnerstag, 29. September 2022</b>	
09.00 – 12.30	Mitgliederversammlung
12.30 – 14.00	Mittagpause
14.00 – 16.00	Workshop-Phase I
16.00 – 16.30	Pause
16.30 – 17.30	Kommissionssitzungen
19.00	Abendessen und Zeit für Gespräche und Austausch
20.00 – 21:00	Erstes Treffen zur Vorbereitung der Jahrestagung 2023
20:00	Abendprogramm: Tanz und Beisammensein
<b>Freitag, 30. September 2022</b>	
09.00 – 10.00	Kommissionssitzungen
10.30 – 12.30	Workshop-Phase II
12.45 – 13.30	Abschlussplenum
13.30	Abschluss der Tagung

## Workshops

Die Räume für die Workshops werden vor Ort bekannt gegeben.

Allyship nicht an der "Zielgruppe" vorbei – Die eigene Datengrundlage schaffen	Irene Bleicher-Rejditsch, Nina Hackmann, Michaela Zalucki
Allyship-Ansätze in Angeboten zur Nachwuchsförderung am Beispiel der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg. Input und Austausch	Friederike Eickhoff, Tanja Böhm
Auf dem Weg zur Inklusion aller Geschlechter in der Gleichstellungsarbeit?	Né Fink
Einführung in Allyship	Michelle Bray
Fairnetz Euch! – Ein Mosaik aus Aktivitäten, Erfolge und Perspektiven	Ulrike Richter, Monica Wehaus
Intersektionalität in Allyship: eigene Positionierung durch systemisch-methodische Arbeit erleben und als Gesprächs- und Konfliktmodell nutzen	Seydâ Buurman-Kutsal
Ubuntu: Critical Whiteness	Rahab Njeri
Von Allyship und Konfliktpotential in Selbstvertretung von Menschen mit sichtbaren vs. unsichtbaren Behinderungen	Ellen Kubicka
Was heißt intersektionale Gleichstellungsarbeit in der Praxis?	Gabi Rosenstreich

## Kommissionen und Arbeitsgruppen

Die Sitzungsräume werden vor Ort bekannt gegeben.

### Donnerstag, 29. September | 16.30 – 17.30 Uhr

Chancengleichheitsprogramme und -initiativen	öffentlich
Geschlechtergerechte Personalentwicklung an Hochschulen	öffentlich
Gleichstellung an Hochschulen für angewandte Wissenschaften und Fachhochschulen	öffentlich
Gleichstellung und Internationalisierung	öffentlich
Mitarbeiterinnen in Technik und Verwaltung (MTV)	öffentlich
Professionalisierung von Gleichstellungsarbeit	öffentlich
Queere* Gleichstellungspolitik an Hochschulen	öffentlich
AG Diversity	öffentlich

### Freitag, 30. September | 09.00 – 10.00 Uhr

Hochschulgovernance und Gleichstellung	öffentlich
Künstlerische Hochschulen	öffentlich
Queere* Gleichstellungspolitik an Hochschulen	nicht öffentlich
Studentische Angelegenheiten	öffentlich