

DIE MTV-KOMMISSION DER BUKOF STELLT SICH VOR ERFOLGE DER LETZTEN JAHRE

In den letzten Jahren hat sich die Kommission wieder verstärkt mit den Arbeitsbedingungen und dem Thema Entgeltgerechtigkeit für die Mitarbeitenden in Technik und Verwaltung an Hochschulen beschäftigt. Initiiert durch das

März 2019



BUNDESWEITE NETZWERKTREFFEN „FAIRNETZTEUCH“ IM MÄRZ 2019 IN GÖTTINGEN

mit ca. 100 Teilnehmenden aus dem ganzen Bundesgebiet, wurden die Göttinger Grundsätze verabschiedet und die bukof-Kampagne 2020 gestartet. Ein erster großer Erfolg der Kampagne war das bukof-Jahresmotto „FairNetzEuch“.

Positionspapier „Endlich Entgeltgerechtigkeit und faire Arbeitsbedingungen in Hochschulsekretariaten schaffen!“ unterstützt von 18 Organisationen aus Geschlechter-, Wissenschafts- und Arbeitspolitik

Handlungsempfehlungen für mehr Entgeltgerechtigkeit und faire Arbeitsbedingungen in Hochschulsekretariaten

2. BUNDESWEITEN NETZWERKTREFFEN „FAIRNETZTEUCH 2.0“ – ARBEIT SICHTBAR MACHEN

im September 2022 an der Universität Kassel nahmen ca. 100 Aktive aus 26 Sekretariatsnetzwerken aus ganz Deutschland teil.

Hieraus haben sich die Kasseler Karte und das Maßnahmen-Mosaik entwickelt und das Treffen hat zudem den Startschuss für die Gründung eines bundesweiten Netzwerks gegeben, welches sich im Januar 2023 zum ersten Mal online vernetzt hat.

September 2022



3. BUNDESWEITES NETZWERKTREFFEN "FAIRNETZTEUCH! 3.0 - BANDEN BILDEN! - SICHTBAR SEIN!"

ist für den 17./18. März 2025 in Marburg geplant.

März 2025



Eine Arbeitsgruppe, an der auch Sprecherinnen der MTV Kommission beteiligt sind, hat das strategisch arbeitende Bündnis für geschlechtergerechte Arbeitsbewertung ins Leben gerufen. Aktuell wirbt das Bündnis um Unterstützung durch Institutionen, Organisationen und Einzelpersonen und sammelt entsprechende Unterschriften ein. Eine offizielle Gründungsveranstaltung ist rund um den 2. Gleichstellungstag am 5. November in Berlin geplant.

