

bukof

Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen e.V.

Ausgabe Nr. 09 -
17.01.2022

Unser Anliegen: Informieren und enttabuisieren

Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt (SDG) stellt in allen gesellschaftlichen Bereichen ein überwiegend tabuisiertes und oftmals unterschätztes Problem dar. Hochschulen als Arbeits- und Ausbildungsstätten sind diesbezüglich leider keine Schutzräume.

Um das Thema im Bewusstsein zu halten und über Neuigkeiten zu informieren, geben wir etwa halbjährlich diesen Newsletter heraus.

KFN Niedersachsen: „Catcalling“-Studie: Sexuelle Belästigung als Alltagserfahrung

Ziel des Projektes in 2021 war es, die berührungslose sexuelle Belästigung näher zu beleuchten. Dazu wurden das Ausmaß sowie die Formen und Folgen von Catcalling untersucht.

[Hier](#) können Sie den Vortrag der „Gender & Crime“-Tagung über die ersten Ergebnisse der Catcalling-Befragung kostenlos herunterladen.

Clips zu sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

Im Rahmen des make-it-work-Projekt wurden auf den bff-Social-Media-Kanälen (Bundesverband der Frauenberatungsstellen und Frauennotrufe) die „make it work!“-Clips und weitere informative Posts rund um das Thema Schutz vor sexueller Belästigung am Arbeitsplatz veröffentlicht. [Die Clips zu „Was ist sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz?“](#) und [„Was kannst du gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz tun?“](#) stehen jeweils in deutscher, englischer sowie in leichter Sprache zur Verfügung

Praxisbeispiele gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

Unter dem Motto „#betriebsklimaschutz“ stellt die Antidiskriminierungsstelle des Bundes in einer Sammlung [25 beispielhafte Maßnahmen gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz](#) vor, mit denen öffentliche und private Arbeitgeber sich klar gegen sexuelle Belästigung positionieren.

Studie zum Thema Sexismus in der Politik

Vier von zehn Politikerinnen in Deutschland klagen über Sexismus-Erfahrungen im Alltag. Das geht aus einer [Studie des Instituts Allensbach](#) für die Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft (EAF Berlin) aus 2021 hervor.

Literatur

bff: Bundesverband Frauenberatungsstellen und Frauennotrufe / Nivedita Prasad (Hg.): [Geschlechtsspezifische Gewalt in Zeiten der Digitalisierung](#). Formen und Interventionsstrategien. 2021

Eickelmann, Jennifer; Einwächter, Sophie G.; Gregor, Felix T.; Hanstein, Ulrike; Kero, Sandra; Linseisen, Elisa: [Handreichung zur Gewaltprävention in Lehr- und Lernkontexten online](#). 2021

Verein Frauen* beraten Frauen* (Hg.): [Ist das schon Gewalt? - Gewalt erkennen und verändern](#). 2022

Haim, Mario; Maurus, Kim: [Stereotypes and sexism? Effects of gender, topic, and user comments on journalists` credibility](#). 2021

EAF Berlin. Diversity in Leadership: Handreichung [Gemeinsam gegen Sexismus. Maßnahmen gegen Sexismus](#) Maßnahmen am Arbeitsplatz, in Kultur und Medien und im öffentlichen Raum. 2021

[Kurzfassung](#) für Führungskräfte

Tarr, Irmtraud: [Arbeiten und Lernen zwischen Nähe und Distanz](#). Forschung und Lehre 12/2021.

Vortrag

„Wie eine Hochschule mit Sexismus umgeht“ Ruhr Universität Bochum am 27.01.2022

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

Bitte schicken Sie gerne eigene (neue) Richtlinien, Veranstaltungen und Materialien aller Art zum Thema per [Mail](#), wir nehmen diese dann in die [Online-Handreichung](#) auf!

TABUTHEMA
GRENZEN
MACHT

Eine Kommission der Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen (bukof)

Redaktion:
Dr. Solveig Simowitsch
Silke Paul

[Zur Kommission](#)

AUFKLÄRUNG
BERATUNG
SCHUTZ

Anregungen, An- und Abmeldungen des Newsletters etc. an silke.paul@hs-rm.de

Haftungshinweis: Wir erklären hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links.

GESETZLICHE
REGELUNGEN
HANDLUNGS-
STRATEGIEN
KONSEQUENZEN