

# INTEGRATIVES GENDERING UND DIVERSITY IN DER FORSCHUNG

SEPTEMBER 2014

## Maßnahmen zum Integrativen Gendering und Diversity in der Forschung

- Ringvorlesungen
- Promotionsstipendien zu Gender-Diversity
- Netzwerk zu Gender-Diversity für wissenschaftliche Nachwuchskräfte
- Forschungsdatenbank Pure
- Forschungsprojektberatung durch das Frauen- und Gleichstellungsbüro in Kooperation mit dem Forschungsservice
- Zielvereinbarungen
- Selbstverpflichtung im Rahmen der forschungsorientierten Gleichstellungsstandards der DFG
- Gleichstellung als Kriterium der Qualitätssicherung in Berufungsverfahren
- Initiierung und Organisation von Round Tables für Professorinnen
- Stipendien zur Habilitation für Wissenschaftlerinnen
- Nachwuchsförderung durch ProScienc (Mentoring und Coaching) in der Postdoc-Phase für Frauen
- Handreichung und Seminare zur Förderung der Gender-Diversity Kompetenz in Forschung
- Gleichstellungsfonds (Reisekosten, Kongress-teilnahme, Publikationen und Kinderbetreuung für weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchs

## Ziele

- Förderung und Stärkung einer gender-diversitysensiblen Forschungsperspektive sowie der Frauen- und Geschlechterforschung in den Fakultäten und Disziplinen
- Stärkung der Akzeptanz für einer geschlechtergerechten Forschungsförderung
- Vermeidung von geschlechtsbezogenen Verzerrungseffekten
- Herstellung von Chancengleichheit und Gewährleistung exzellenter Forschung durch die Integration des gesamten wissenschaftlichen Potenzials in Forschungsprojekten

## Arbeitsstand

Die Weiterentwicklung von Kriterien und Implementierung von Maßnahmen für die Integration von Gender-Aspekten in die Forschung liegt in der Koordinationsstelle für gendersensible Forschung und geschlechtergerechte Forschungsförderung des Frauen- und Gleichstellungs-büros.



## Integratives Gendering und Diversity in der Forschung

Gender- und diversitysensible Forschung...

- ...produziert Wissen, das zur Beseitigung von Hierarchisierungen der Geschlechter und Dimensionen von Diversity beiträgt.
- ...kritisiert eine universale, ahistorische und natürlich gegebene Differenz von Geschlechtern und Diversity Dimensionen, aus diesen Rollen, Fähigkeiten und Aufgaben abzuleiten sind
- ...ist inter- und transdisziplinär und hat in jeder Disziplin ihre Berechtigung.
- ...fördert die Gender und Diversity Kompetenz der Forschenden.

## Gender-Diversity gerechte Forschungsförderung...

- ...ermöglicht Zugänge für alle Forschenden.
- ...berücksichtigt die unterschiedlichen Lebensbedingungen, Lebensentwürfe und Interessen der Forschenden.
- ...trägt zum Abbau geschlechtsspezifischer Stereotypen sowie an den Dimensionen von Diversity orientierten Vorurteilen bei und verringert einen Bias aufgrund von Gender und Diversity.
- ...stellt die hierfür notwendigen materiellen, personellen und organisatorischen Ressourcen sicher.



## Kontakt

Leuphana Universität Lüneburg  
 Frauen- und Gleichstellungsbüro

Dr. Kathrin van Riesen, Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte  
 Fon 04131.677-1060  
 vriesen@leuphana.de

Nele Bastian, Referentin im Gleichstellungsbüro  
 Fon 04131.677-1062  
 nbastian@leuphana.de

[www.leuphana.de/services/frauen-und-gleichstellung](http://www.leuphana.de/services/frauen-und-gleichstellung)