



Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

«Entwicklung von Qualitätskriterien für die Gleichstellung an Hochschulen in der Schweiz»

Referat Elisabeth Maurer
Gleichstellungsbeauftragte
Universität Zürich



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

Überblick

- Kontext: Initiativen in der Schweiz
- Begriffsklärung: Monitoring - Reporting
- Controlling
- Gleichstellungsmonitoring konkret
- Diskussion



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

Kontext Schweiz:

- Empfehlungen Gleichstellungscontrolling
Evaluation BpC
- KOFRAH: Zielsetzungen zur Erreichung von
Chancengleichheit an den universitären
Hochschulen der Schweiz
- Universität Luzern: Pilotprojekt zu den
KOFRAH-Zielsetzungen
- SHRK-AG ,Gleichstellungsaspekte der
Bologna-Reform': Indikatorenkatalog und
Checkliste
- Verhaltenskodex Gender Policy Uni Zürich
- Wissenschaftsbotschaft 2008-2011
- Hochschulindikatoren der Schweizerischen
Universitätskonferenz³



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

Kontext

Deutschland:

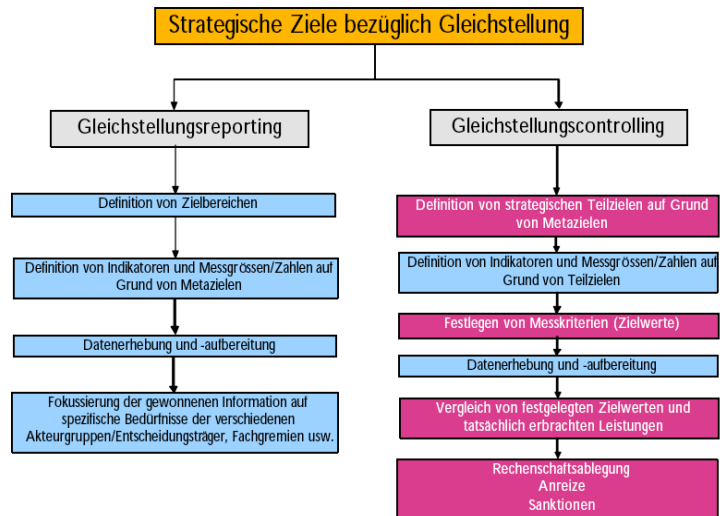
- Total E-Quality
- CEWS-Hochschulranking



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

Monitoring - Reporting - Controlling



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

Evaluationsbericht BpC: Empfehlungen für ein Gleichstellungscontrolling

Zielbereiche:

- Vertikale und horizontale Segregation auf allen Qualifikationsstufen erfassen
- Auskunft über Anstellungsbedingungen und Ressourcenausstattung
- Erfolgsquoten für Förderungsinstrumente Dritter/Drittmittelakquisition untersuchen
- Rechenschaft über die Kinderbetreuungssituation ablegen
- Koordination und Kooperation der an Datenproduktion und -auswertung beteiligten Institutionen (insbesondere SUK, BfS, SNF, Universitäten)



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

KOFRAH-Zielsetzungen und Pilotprojekt der Universität Luzern

Zielbereiche:

- Rechtliche Grundlagen
- Zugang, Segregation und Repräsentation von Frauen
- Führungsinstrumente, Qualitätssicherung und Controlling
- Personalpolitik, Nichtdiskriminierung, Sicherheit
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Work-Life-Balance
- Kommunikation und Kultur
- Institutionalisierung von Organen zur Förderung der Chancengleichheit
- Institutionalisierung der Gender-Forschung

7



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

SHRK: AG Gleichstellungsaspekte Bologna-Reform: Indikatoren und Checkliste

- Indikatoren für die Umsetzung der Bologna-Reform
- Indikatoren für die Auswirkungen der Bologna-Reform (inkl. Zugang zu Doktoratsstufe und Arbeitsmarkt)
- drei Ebenen:
 - BfS-Monitoring des Studierendenverhaltens und zweijährlicher Bericht;
 - Checkliste für die Universitäten;
 - Förderung der Chancengleichheit auf europäischer Ebene

8



Elisabeth
Maurer

Universität
Zürich

UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz

17. Mai 2006

SHRK: AG Gleichstellungsaspekte Bologna-Reform: Indikatoren und Checkliste

Checkliste für die Umsetzung an den Universitäten -

Zielbereiche:

- Verminderung der horizontalen Segregation
- Verminderung der vertikalen Segregation/Nachwuchsförderung
- Teilzeitstudium/Vereinbarkeit
- Mobilität
- **Qualitätsmanagement**

9



Elisabeth
Maurer

Universität
Zürich

UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz

17. Mai 2006

Verhaltenskodex Gender Policy UZH

Zielbereiche:

- Ausgewogene Repräsentation beider Geschlechter in allen universitären Funktionen und Gremien
- Chancengleichheit bezüglich Qualifikationsschritte und bezüglich Stellenbesetzung
- Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie, Studium und Beruf
- Wahrung der persönlichen Würde und Integrität (Unternehmenskultur und -kommunikation) sowie geschlechtergerechter Sprachgebrauch

10



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

Verhaltenskodex Gender Policy

UZH

Neues Instrument:

- Einführung eines systematischen Gleichstellungsmonitorings

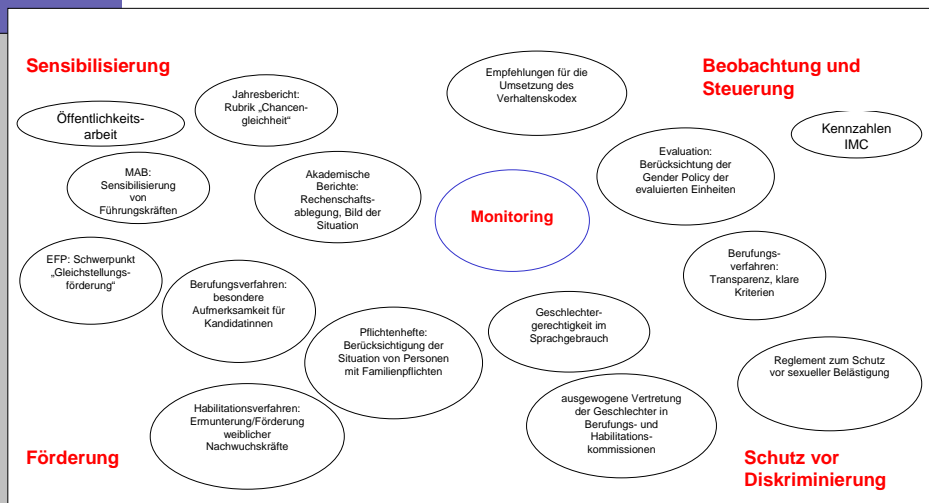
Ansatzpunkte der Implementierung:

- Erhebung und Auswertung relevanter Daten (Art. 7)
- Berücksichtigung dieser Daten im Führungsprozess der Universität (Art. 7)

11



Verhaltenskodex Gender Policy UZH



Universitätsordnung

Leitbild UZH

rechtlicher Rahmen

Personalverordnung UZH

Richtlinien Rahmenpflichtenhefte

Universitätsgesetz

Gesetzgebung des Bundes und des Kantons

Verhaltenskodex Gender Policy UZH



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

Gleichstellungsmonitoring UZH konkret: Komplexität

Universitärer Kontext: laufende Projekte mitdenken?

- Universitätsintern: Zielbereiche statt Ziele
- Universitätsintern: Priorisierung
- Universitätsintern: Integration der sieben Punkte des Verhaltenskodex
- BfS/EU-Standards berücksichtigen / universitäres Instrument
- Bezug zu anderen Monitoring-Instrumenten

13



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

Gleichstellungsmonitoring UZH konkret: Entwicklung von Qualitätskriterien

- Definition von Handlungsfeldern/Dimensionen
- Definition der dazugehörigen Indikatoren
- Unterteilung in quantitative und qualitative Indikatoren
- Zuweisung zu Output- und Wirkungsebene

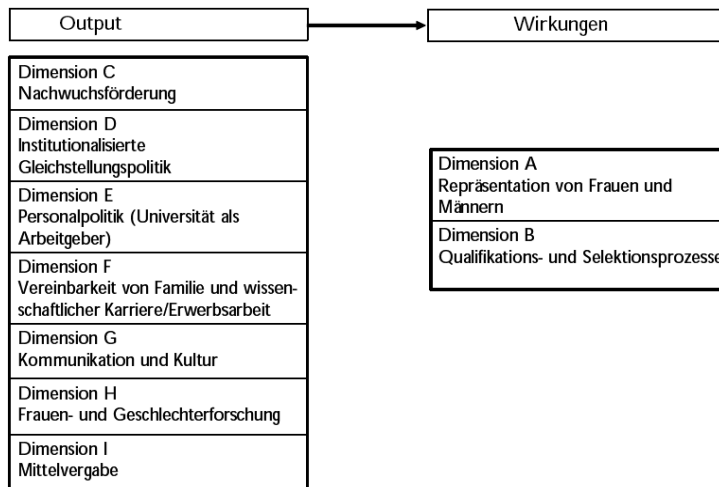
16



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

Output- und Wirkungsebene



17



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

Handlungsfeld Nachwuchsförderung

Kennzahlen

Indikatoren	Aggregationsebene			Erhebung von Kennzahlen
	Universität	Fakultät	Fachbereich	
Anstellungsgrad nach Geschlecht	X	X	X	vorhanden
Finanzierung der Stellen nach Geschlecht (Kanton, Dritte)	X	X	X	vorhanden
Befristete/Unbefristete Arbeitsverhältnisse nach G.	X	X	X	vorhanden
Dienstalter nach Geschlecht	X	X	X	vorhanden
Vertragsdauer nach Geschlecht	X	X	X	zu prüfen
Tätigkeitsanteile der Mittelbaustellen (Lehre Grundausbildung /weiterführende Ausbildung, Forschung, Weiterbildung, Dienstleistung)	X	X	X	neu zu erheben
Zitationsquoten nach Geschlecht			X	neu zu erheben
Quote Forschungsprojekteilung nach Geschlecht			X	neu zu erheben

Qualitative Datenerhebung

Indikatoren	Aggregationsebene			Erhebung qualitativer Daten über Vorhandensein und Umfang der Leistung
	Universität	Fakultät	Fachbereich	
Nachwuchsförderungsprogramme für Frauen	X	X	X	neu zu erheben
Beratungsgabote für Frauen zur akad. Laufbahn	X	X	X	neu zu erheben
Beratungsgabote zur Bologna-Reform beinhalten Gleichstellungsaspekte	X	X	X	neu zu erheben



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

Handlungsfeld Vereinbarkeit Familie/Beruf

Output-Indikatoren	Aggregationsebene			Erhebung qualitativer Daten Über Vorhandensein und Umfang der Leistung
	Uni- versität	Institut	Abteilung	
Angebot an Kinderbetreuungsmöglichkeiten (den spezifischen Bedürfnissen des Wissenschaftsbetriebs angepasst)	X			vorhanden
Angebote zu flexiblen Arbeitsformen (Arbeitsort, Arbeitsorganisation und Arbeitszeit)	X	X	X	neu zu erheben
Möglichkeit von Teilzeipensen	X	X	X	neu zu erheben

Handlungsfeld Personalpolitik

Kennzahlen

Indikatoren	Aggregationsebene			Erhebung von Kennzahlen
	Uni- versität	Berufungskommission	Institut / Abteilung	
Erfolgsquote Bewerbungen Lehrstühle (Vergleich Bewerbungen, Einladungen, Wahlvorschläge, Wahl)	X	X		neu zu erheben
Lohnleichheit	X		X	neu zu erheben

19



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

Handlungsfeld Personalpolitik

Qualitative Datenerhebung

Indikatoren	Aggregationsebene				Erhebung qualitativer Daten Über Vorhandensein und Umfang der Leistung
	Uni- versität	Fakultät	Berufungskommission	Institut / Abteilung	
Personalentscheidung entspricht gleichstellungsrelevanten Kriterien (z. B. Vaterschaftsurlaub)	X				neu zu erheben
Personalentwicklungsinstrumente berücksichtigen Gleichstellungskriterien	X			X	neu zu erheben
Massnahmenkonzepte gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz	X			X	neu zu erheben
Weiterbildungsofferten einhalten Gleichstellungsthemen	X			X	neu zu erheben
Personalrekrutierungsverfahren sind standardisiert und transparent	X	X	X	X	neu zu erheben
Beurteilungskriterien in Berufungsverfahren berücksichtigen Gleichstellungsaspekte	X	X	X		neu zu erheben
Kriterien zur Stellenbesetzung des wissenschaftlichen Personals berücksichtigen Gleichstellungsaspekte	X			X	neu zu erheben



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

Zur Diskussion

- Abgrenzung der Handlungsfelder
- Zuweisung zu Ebene Handlungsfeld oder Indikator und Output oder Wirkungsebene
- Dreifache Funktion der Universität erfassen: Bildung, Forschung, Arbeitgeberin
- Widerspruch universitätsinternes Führungsinstrument vs. nationales/internationales Rankinginstrument
- Pragmatisches Vorgehen: Vom Monitoring über Reporting zum Controlling?
- **Wie ist Qualität Gleichstellung messbar?**
- **Wer definiert was Qualität in Sachen Gleichstellung ist?**

21



Elisabeth
Maurer
Universität
Zürich
UniFrauenstelle
-
Gleichstellung
von Frau und
Mann

BuKoF
Kommission
Qualitäts-
sicherung durch
Genderkompetenz
17. Mai 2006

Ausblick

Mögliche Zusammenarbeit bei der Entwicklung von Qualitätskriterien für die Gleichstellung an Hochschulen in der Schweiz:

- Informationsaustausch zwischen der Schweiz, Deutschland und Österreich zu gleichstellungsrelevanten Indikatoren im Rahmen der Bologna-Reform
- Diskussion der KOFRAH-Zielindikatoren in der BuKoF
- Universitätsspezifische Zusammenarbeit, z.B. im Rahmen von bestehendem Austausch zwischen den Universitäten Zürich, Wien, Humboldt Berlin

22