

Materialien zur 19. BuKoF-Jahrestagung – Geschlechter- gleichstellung, Anti-Diskriminierung, Diversity

Diversity

Einführungen

aktuelle informationen (Deutscher Juristinnenbund) 2007 Heft 2, fokus - Gender Mainstreaming und Diversity (<http://www.djb.de/publikationen/aktuelle-informationen/ai-2007-2/>), darin insbesondere:

Rastetter, Daniela (2007): Managing Diversity: Eine für die Gleichstellung von Frauen gewinnbringende Strategie. In: *aktuelle informationen* Jg. 2007, H. 2/2007, 23-24.

Femina Politica Heft 1/2007, Schwerpunkt: Von Gender zu Diversity Politics? Kategorien feministischer Politikwissenschaft auf dem Prüfstand, abstracts: <http://www.femina-politica.de/abstracts/abs1-07.htm>, darin insbesondere

Lepperhoff, Julia/ Anneli Rüling, et al. (2007): Von Gender zu Diversity Politics? Kategorien feministischer Politikwissenschaft auf dem Prüfstand. In: *femina politica: Zeitschrift für feministische Politik-Wissenschaft* Jg. 2007, H. 1.

Baer, Susanne (2007): Gleichheit und Vielfalt in Europa. Kontextualisierte Perspektiven. In: *femina politica: Zeitschrift für feministische Politik-Wissenschaft* (1).

Squires, Judith (2007): Diversity Mainstreaming: Moving Beyond Technocratic and Additive Approaches. In: *femina politica: Zeitschrift für feministische Politik-Wissenschaft* Jg. 2007, H. 1.

Peters, Sibylle / Norbert Benschel, Hg. (2002a): *Frauen und Männer im Management: Diversity in Diskurs und Praxis*. Wiesbaden, Gabler.

Universität Wien (2006): *Diversity Management* (Elektronische Ressource), URL: <http://www.univie.ac.at/diversity/php/>.

Weheliye, Asli (2007): *DOSSIER Managing Diversity - Alle Chancen genutzt?* (elektronische Ressource), Heinrich-Böll-Stiftung, URL: http://www.migration-boell.de/web/diversity/48_71.asp., darin insbesondere:

Krell, Gertraude (2007): *Gender und Diversity: Integrieren statt Polarisieren!* (Elektronische Ressource), Heinrich-Böll-Stiftung, URL: http://www.migration-boell.de/web/diversity/48_474.asp.

Diversity und Hochschulen

Himmel, Swantje (2005): *Diversity-Management als Beitrag zur qualitativen Steigerung der Ausbildung des ingenieurwissenschaftlichen Nachwuchses am Beispiel von Maschinenbau und Elektrotechnik* (Managing Diversity, Bd. 5). Münster: LIT Verlag.

Lohmayer-Duchatz, Kathrin (2006): DUZ-Werkstatt: Diversity Management. In: *DUZ* Jg. 2006, H. 01, 1-11.

Vedder, Guenther, Hg. (2006): *Managing Equity and Diversity at Universities*. Trierer Beiträge zum Diversity Management. Mering, Rainer Hampp Verlag.

Weiterführende Literatur

Bruchhagen, Verena / Iris Koall (2007): Managing Gender & Diversity - Systemtheoretische und ethnomethodologische Verortungen in intersektionellen Ansätzen der Diversityforschung. Vortrag: Wissenschaftliches Vernetzungstreffen Gender und Diversitätsmanagement, Wien, 3.-4. Mai 2007, URL: http://www.wu-wien.ac.at/gender/vernetzungstreffen/koall-bruchhagen_-_g_d_management_wien_4-5-07.pdf.

Hansen, Karin / Hans-Juergen Aretz (2003): Erfolgreiches Management von Diversity: die multikulturelle Organisation als Strategie zur Verbesserung einer nachhaltigen Wettbewerbsfähigkeit. In: *Zeitschrift für Personalforschung* Jg. 17 2003, H. 1, 9-36.

Kleiner, Markus (2006): Diversity-Management: Konzept, Verbreitung, Perspektiven. In: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium Zeitschrift für Ausbildung und Hochschulkontakt* Jg. 35 2006, H. 10, 560-565.

Nentwich, Julia / Gudrun Sander (2007): Diversity aus der Perspektive der feministischen Theorien: Widersprüche, Chancen und Grenzen. Vortrag: Wissenschaftliches Vernetzungstreffen Gender und Diversitätsmanagement, Wien, 3.-4. Mai 2007, URL: <http://www.wu-wien.ac.at/gender/vernetzungstreffen/vortragnentwichtsander.pdf>.

Sieben, Barbara (2007): Diversity und sein Management erforschen: Ein Kompass zur Orientierung. Vortrag: Wissenschaftliches Vernetzungstreffen Gender und Diversitätsmanagement, Wien, 3.-4. Mai 2007, URL: http://www.wu-wien.ac.at/gender/vernetzungstreffen/wien_diversity_vortragbs.pdf.

Süß, Stefan / Markus Kleiner (2005): *Diversity-Management in Deutschland. Ergebnisse einer Unternehmensbefragung*. (Arbeitsbericht Nr. 15): Fernuniversität Hagen - Fachbereich Wirtschaftswissenschaft, URL: <http://www.fernuni-hagen.de/BWLOPLA/html/download/ErgebnisberichtDivMan.pdf>.

West, Candace, Hg. (2002): *Doing gender, doing difference: Inequality, power and institutional change*. New York, Routledge.

Wirtschaftsuniversität Wien, Abteilung für Gender and Diversity in Organizations (2007a): *Basisliteratur zum Themenbereich Gender & Diversity* (Elektronische Ressource), URL: <http://www.wu-wien.ac.at/gender/pos/basisliteratur>.

Wirtschaftsuniversität Wien, Abteilung für Gender and Diversity in Organizations (2007b): *Links zum Themenbereich Gender Diversity* (Elektronische Ressource), URL: <http://www.wu-wien.ac.at/gender/links>.

Anti-Diskriminierung und Gleichbehandlungsgesetz

Einführungen

aktuelle informationen (Deutscher Juristinnenbund) 2007 Heft 2, fokus - Gender Mainstreaming und Diversity (<http://www.djb.de/publikationen/aktuelle-informationen/ai-2007-2/>)

Raasch, Sibylle (2007): Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) seit August 2006 in Kraft. In: *aktuelle informationen* Jg. 2007, H. 2/2007, 3-4.

Weber, Ingrid (2007): Arbeitsrechtliche Regelungen im AGG. In: *Aktuelle informationen* Jg. 2007, H. 2/2007, 5-7.

Hinrichs, Oda (2007): Die neue EG-Richtlinie zur Chancengleichheit und Gleichbehandlung von Männern und Frauen in Arbeits- und Beschäftigungsfragen. In: *Aktuelle informationen* Jg. 2007, H. 2/2007, 13-14.

Raasch, Sibylle / Jutta Wagner (2007): Unterstützung Benachteiligter durch Antidiskriminierungsverbände. In: *aktuelle informationen* Jg. 2007, H. 2/2007, 12.

Köppen, Martina (2007): Die Antidiskriminierungsstelle des Bundes - Aufgaben und Ziele. In: *Aktuelle informationen* Jg. 2007, H. 2/2007, 15-16.

Merx, Andreas (2006): *Dossier: Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz* (Elektronische Ressource), Heinrich-Böll-Stiftung, URL: http://www.migration-boell.de/web/diversity/48_72.asp.

Stiegler, Barbara (2005): *Antidiskriminierung: Erschöpfung in der Geschlechterpolitik?* (Experten zur Frauenforschung): Wirtschafts- und Sozialpolitisches Forschungs- und Beratungszentrum der Friedrich-Ebert-Stiftung, URL: <http://library.fes.de/pdf-files/asfo/03016x.pdf>.

Österreich

Bundesministerium für Gesundheit und Frauen (Österreich) (2004): *Interministerielle Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen – Broschüre zum Bundesgesetz über die Gleichbehandlung*. Bundesministerium für Gesundheit und Frauen (Österreich), URL: <http://www.uni-graz.at/akqlwww/recht/B-GIBG.pdf>.

Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit (Österreich) (2007): *Chancengleichheit – Österreichische Webseite zum Jahr der Chancengleichheit (u.a. Link zum Bundesgesetz über die Gleichbehandlung im Bereich des Bundes*, (Elektronische Ressource), URL: <http://www.chancen-gleichheit.at/ChancenGleichheit/default.htm>.

Juristische Handbücher und Kommentare

Nollert-Borasio, Christiane / Martina Perreng (2006): *Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz: Basiskommentar zu den arbeitsrechtlichen Regelungen*. Frankfurt am Main: Bund-Verlag.

Rudolf, Beate / Christian Armbrüster (2007): *Gleichbehandlungsrecht: Handbuch*. Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft.

Schiek, Dagmar (2007): *Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG): ein Kommentar aus europäischer Perspektive*. München: European Law Publishers.

Equal opportunities

Bagilhole, Barbara (2002): *Ten years of studying gender and equal opportunities in UK universities*. Westfälische Wilhelms-Universität, Institut für Politikwissenschaft, EU-Projekt: Women in European universities, URL: http://csn.uni-muenster.de/women-eu/download/BagilholeCP01_01.pdf.

Bagilhole, Barbara (1997): *Equal opportunities and social policy: issues of gender, race, and disability*. London [u.a.]: Longman.

Barbara Bagilhole (1994): *Women, work and equal opportunity: underachievement in the civil service*. Aldershot [u.a.]: Avebury.

UK Government Women & Equality Unit (Elektronische Ressource), URL: <http://www.womenandequalityunit.gov.uk/>.

Weiterführende Literatur

Lewalter, Sandra / Sandra Smykalla (2007): Zur Relevanz von Wissen zu Gender, Diversity und Intersektionalität am Beispiel des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz. Vortrag: Wissenschaftliches Vernetzungstreffen Gender und Diversitätsmanagement, Wien, 3.-4. Mai 2007, URL: http://www.wu-wien.ac.at/gender/vernetzungstreffen/vortrag_gkompz_intersek_agg_040507.pdf.

Gleichstellungspolitik – Gender Mainstreaming

Blome, Eva/ Alexandra Erfmeier, et al. (2005): *Handbuch zur universitären Gleichstellungspolitik: von der Frauenförderung zum Gendermanagement?* Wiesbaden: Verlag für Sozialwissenschaften.

Bundeszentrale für politische Bildung (o.J.): *Schwerpunkt Gender Mainstreaming (Gender-Bibliothek, Linkliste, Weiterführende Literatur), I* (Elektronische Ressource), URL: http://www.bpb.de/themen/M2VX4I,0,Gender_Mainstreaming.htm.

Kahlert, Heike (2003a): *Gender Mainstreaming an Hochschulen: Anleitung zum qualitätsbewussten Handeln* (Politik und Geschlecht; Bd. 12). Opladen: Leske + Budrich.

Kahlert, Heike (2003b): Zukunftsaufgabe: Geschlechterdemokratie – Gleichstellungspolitik als Beitrag zur Hochschulentwicklung. In: *Frauen in der Einen Welt. Zeitschrift für inter-kulturelle Frauenalltagsforschung* Jg. 14 2003b, H. 1, 19-26.

Kahlert, Heike (2005): Beratung zur Emanzipation? Gender Mainstreaming unter den Vorzeichen von New Public Management. In: Ute Behning / Birgit Sauer (Hg.), *Was bewirkt Gender Mainstreaming? Evaluierung durch Policy-Analysen*. Frankfurt am Main; New York: Campus. 16: 45-62.

Stiegler, Barbara (2007): Gender Mainstreaming. In: *Aktuelle Informationen* Jg. 2007, H. 2/2007, 21-23.